

СОГЛАСОВАНО  
Советом родителей  
Протокол № 1 от 29.08.2017 г.

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
Протокол № 1 от 29.08.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ № 32 г. Салавата  
И.Я. Тарасова  
Приказ № 110 от 30.08.2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 32»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД САЛАВАТ  
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Салават 2017 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273 – ФЗ (статья 28, пункт 3, подпункт 13), на основании которой к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования (далее ВСОКО). Устав и локальные акты обеспечивают нормативно – правовые основания реализации этой системы в соответствии с нормативно – правовыми документами Российской Федерации в сфере образования.

1.2. Настоящее Положение об обеспечении внутренней системы оценки качества образования (далее Положение) определяет цели, задачи, единые принципы системы оценки качества образования в МБДОУ № 32 г. Салавата, регламентирует порядок проведения мониторинга.

1.3. Под внутренней системой оценки качества образования в МБДОУ № 32 г. Салавата понимается деятельность по информационному обеспечению управления образовательным учреждением, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

1.4. В настоящем Положении используются следующие термины:

- Качество образования - комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающегося, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам и потребностям физического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы;

- Качество условий - выполнение санитарно-гигиенических норм организации образовательного процесса; организация питания в ДОО; реализация мер по обеспечению безопасности воспитанников в организации образовательного процесса.

- Оценка качества образования - определение с помощью диагностических и оценочных процедур степени соответствия ресурсного обеспечения, образовательного процесса, образовательных результатов нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

- Внутренняя система оценки качества образования - целостная система диагностических и оценочных процедур, реализуемых различными субъектами государственно - общественного управления образовательным учреждением, которым делегированы отдельные полномочия по оценке качества образования, а также совокупность организационных структур и нормативных правовых материалов, обеспечивающих управление качеством образования.

- Измерение - оценка уровня образовательных достижений с помощью контрольных измерительных материалов в стандартизированной форме, содержание которых соответствует реализуемым образовательным программам.



- Критерий - признак, на основании которого производится оценка, классификация оцениваемого объекта.
  - Мониторинг - комплексное аналитическое отслеживание процессов, определяющих количественно - качественные изменения качества образования, результатом которого является установление степени соответствия измеряемых образовательных результатов, условий их достижения и обеспечение общепризнанной, зафиксированной в нормативных документах и локальных актах системе государственно - общественных требований к качеству образования, а также личностным ожиданиям обучающихся.
  - Экспертиза - всестороннее изучение и анализ состояния образовательного процесса, условий и результатов образовательной деятельности.
- 1.5. МБДОУ № 32 г. Салавата обеспечивает разработку и реализацию внутренней системы оценки качества образования в ДОО, обеспечивает оценку, учет и дальнейшее использование полученных результатов.
- 1.6. Положение распространяется на деятельность всех работников ДОО, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовым договором (эффективным контрактом), в том числе на работников, работающих по совместительству.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2 Основная цель, задачи и принципы внутренней системы оценки качества образования в ДОО**

- 2.1. Целью организации внутренней системы оценки качества образования является анализ исполнения законодательства в области образования и качественная оценка воспитательно-образовательной деятельности, условий развивающей среды ДОО и выполнение комплексного плана контроля для определения факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в дошкольном образовательном учреждении.
- 2.2. Задачами внутренней системы оценки качества образования являются:
- Получение объективной информации о функционировании и развитии дошкольного образования в ДОО, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на динамику качества образования.
  - Формирование единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей определение факторов и своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в ДОО.
  - Получение объективной информации о функционировании и развитии системы образования в ДОО, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.
  - Предоставление всем участникам образовательного процесса и общественности достоверной информации о качестве образования.



- Принятие обоснованных и своевременных управленческих решений по Совершенствованию образования и повышение уровня информированности потребителей образовательных услуг при принятии таких решений.

- Прогнозирование развития образовательной системы ДОО.

2.3. Основными принципами ВСОКО ДОО являются:

- Объективность, достоверность, полнота и системность информации о качестве образования; реалистичность требований, норм и показателей качества образования, их социальная и личностная значимость; учет индивидуальных особенностей развития каждого воспитанника при оценке результатов его обучения и воспитания.

- Открытость, прозрачность процедур оценки качества образования; преэминентность в образовательной политике, интеграция в общероссийскую систему оценки качества образования.

- Доступность информации о состоянии и качестве образования для различных групп потребителей.

- Рефлексивность, реализуемая через включение педагогов в критериальный самоанализ и самооценку своей деятельности с опорой на объективные критерии и показатели; повышение потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого педагога.

- Оптимальность использования источников первичных данных для определения показателей качества и эффективности образования (с учетом возможности их многократного использования).

- Инструментальность и технологичность используемых показателей (с учетом существующих возможностей сбора данных, методик измерений, анализа и интерпретации данных, подготовленности потребителей к их восприятию).

- Минимизация системы показателей с учетом потребностей разных уровней управления; сопоставимости показателей с муниципальными, региональными показателями.

- Взаимное дополнение оценочных процедур, установление между ними взаимосвязей и взаимозависимостей.

- Соблюдение морально - этических норм при проведении процедур оценки качества образования в ДОО.

### **3. Организационная и функциональная структура ВСОКО**

3.1 Организационная структура Учреждения, занимающаяся ВСОКО и интерпретацией полученных результатов, включает в себя: администрацию Организации; группу мониторинга Организации; педагогический совет; экспертную группу из представителей родительской общественности (Совет родителей); временные структуры (творческие (рабочие) группы педагогов, комиссии и др.).

3.2. Администрация Организации:



- формирует блок локальных актов, регулирующих функционирование ВСОКО и приложений к ним, утверждает их приказом заведующего и контролирует их исполнение;
- разрабатывает мероприятия и готовит предложения, направленные на совершенствование системы оценки качества образования в Организации, участвует в этих мероприятиях;
- обеспечивает на основе образовательной программы проведение в Организации контрольно-оценочных процедур, мониторинговых, социологических и статистических исследований по вопросам качества образования;
- организует систему мониторинга качества образования, осуществляет сбор, обработку, хранение и представление информации о состоянии и динамике развития; анализирует результаты оценки качества образования на уровне Организации;
- организует изучение информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования;
- обеспечивает предоставление информации о качестве образования на различные уровни системы оценки качества образования;
- формирует информационно – аналитические материалы по результатам оценки качества образования (анализ работы за учебный год, самообследование деятельности образовательного учреждения);
- принимает управленческие решения по развитию качества образования на основе анализа результатов, полученных в процессе реализации ВСОКО.

### 3.3. Группа мониторинга:

- разрабатывает методики оценки качества образования; участвует в разработке системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития Организации;
- участвует в разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов;
- содействует проведению подготовки работников Организации и общественных экспертов по осуществлению контрольно-оценочных процедур;
- проводит экспертизу организации, содержания и результатов мониторинга уровня развития обучающихся и формируют предложения по их совершенствованию;
- готовит предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки.

### 3.4. Педагогический совет:

- принимает участие в формировании информационных запросов основных пользователей системы оценки качества образования Организации;
- принимает участие в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования;
- принимает участие в экспертизе качества образовательных результатов, условий организации воспитательно-образовательного процесса в Организации;



- принимает участие в оценке качества и результативности труда работников Организации, распределении выплат стимулирующего характера работникам и согласовании их распределения в порядке, устанавливаемом локальными актами Организации;
- содействует организации работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает участие в обсуждении системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития системы образования в Организации;
- заслушивает информацию и отчеты педагогических работников, доклады представителей организаций и учреждений, взаимодействующих с Организацией по вопросам образования и воспитания обучающихся, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима, об охране труда, здоровья и жизни обучающихся и другие вопросы образовательной деятельности Организации.

### 3.5. Экспертная группа из представителей родительской общественности (Совет родителей):

- входит в состав рабочей группы по разработке образовательной программы дошкольного образования (далее – ОП ДО) Организации;
- проводит экспертизу соответствия ОП ДО требований, действующих нормативно правовых документов, качества условий организации воспитательно-образовательного процесса в Организации, и удовлетворенности родителей (законных представителей) образовательными услугами.
- готовит предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне Организации.

### 3.6. Творческие (рабочие) группы мониторинга:

- разрабатывает методики оценки качества образования; участвует в разработке системы показателей, характеризующих состояние и динамику развития Организации;
- участвует в разработке критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогов;
- готовит предложения для администрации по выработке управленческих решений по результатам оценки качества образования на уровне Организации.

## 4. Реализация ВСОКО

4.1 Реализация ВСОКО осуществляется на основе нормативных правовых актов РФ и РБ, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

4.2 Мероприятия по реализации целей и задач ВСОКО планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса организации, определения методологии, технологии и инструментария оценки качества образования.



4.3 Реализация ВСОКО осуществляется посредством существующих процедур оценки качества образования.

4.4. Предметом внутренней системы оценки качества образования являются:

- соответствие образовательной программы, реализуемой в Организации требованиям действующих нормативных правовых документов;
- качество условий реализации образовательной программы, реализуемой в Организации;
- уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) образовательными услугами.

4.5. Реализация ВСОКО осуществляется посредством существующих процедур оценки качества образования.

4.5.1. Содержание процедуры оценки качества условий реализации ООП ДО Организации включают в себя:

- требования к психолого-педагогическим условиям;
- требования к кадровым условиям;
- требования материально-техническим условиям;
- требования к развивающей предметно-пространственной среде.

4.5.2. Содержание процедуры оценки качества организации образовательного процесса включает в себя:

- результаты лицензирования;
- обеспеченность методическими пособиями и литературой;
- эффективность механизмов самооценки и внешней оценки деятельности путем анализа ежегодных отчетов по самообследованию;
- оценку открытости Организации для родителей (законных представителей) и общественных организаций, анкетирование родителей (законных представителей) обучающихся;
- участие в профессиональных конкурсах разного уровня.

4.5.3. Содержание процедуры оценки качества результатов освоения ООП ДО включает в себя:

- наличие экспертизы психолого-педагогических условий реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- наличие психолого-педагогического сопровождения обучающихся с особыми образовательными потребностями;
- динамика индивидуального развития обучающихся при освоении образовательной программы;
- динамика показателя здоровья воспитанников;
- уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся качеством предоставляемых услуг.

4.6. Критерии выступают в качестве инструмента, признанного наполнить содержанием оценку и обеспечить измерение уровня достижений результатов деятельности дошкольного образовательного учреждения.

4.7. Критерии представлены набором расчетных показателей, которые при необходимости могут корректироваться. Критерии содержатся в оценочных листах, применяемых при проведении процедуры ВСОКО. Формы оценочных листов прилагаются к Программе внутренней системы оценки

качества образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 32» городского округа город Салават Республики Башкортостан.

4.8. Формы результатов оценивания, направления, сроки и порядок проведения ВСОКО устанавливаются Программой и Планом проведения ВСОКО в Организации.

Программа и План проведения ВСОКО и оценочные листы разрабатываются группой мониторинга, состав которой формируется на заседании педагогического совета и утверждается приказом заведующего Организации.

4.9. Формами проведения ВСОКО являются:

- мониторинговые исследования;
- контроль;
- анкетирование;
- отчеты педагогов по результатам деятельности за учебный год;
- образовательная статистика;
- обработка медицинских статистических данных;
- анализ документации Организации;
- посещение образовательной деятельности и иных мероприятий и др.

## **5. Взаимодействие с общественностью**

5.1. Придание гласности и открытости результатам оценки качества образования осуществляется путем предоставления информации:

- основным потребителям результатов системы оценки качества образования;
- размещение отчета о результатах самообследования на официальном сайте Организации в сети Интернет.

## **6. Ответственность**

6.1. Лица, осуществляющие оценку качества образования, несут ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, обработку данных, их анализ и использование, распространение результатов.

6.2. Контроль за функционированием внутренней системы оценки качества образования осуществляет заведующий Организации.



Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью

*8 (всего) листов*

Заведующий МБДОУ № 32 г. Салавата

*И. Д. Тарасова*

